

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 2024

Le GAINS recrute un doctorant sous contrat pour 3 ans.

Cette annonce décrit le sujet proposé.

Titre de la thèse	La crise du COVID-19 : Les effets sur le marché du travail et les politiques de chômage partiel
Direction de thèse	Xavier FAIRISE, PR, Université du Mans (GAINS)
Co-direction de thèse	Julien ALBERTINI, MCF HDR, Université Lyon 2 (GATE)
Sujet proposé	L'objectif de ce projet de recherche est de fournir une analyse théorique et quantitative des conséquences de la crise du Covid-19 sur le marché du travail et des risques induits pour les travailleurs. Il s'agit également d'évaluer les politiques publiques mises en place pour atténuer l'impact de la crise sur le marché du travail, l'accent étant particulièrement mis sur les politiques de chômage partiel.
Mots-clés	Marché du travail, politique de l'emploi, chômage partiel, assurance chômage, cotisations sociales, embauches et licenciements, cycle économique

Informations administratives

Employeur	Université du Mans
Affectation	Laboratoire GAINS
Directeur du laboratoire	Frédéric KARAMÉ
Lieu de travail	GAINS
Adresse professionnelle	Avenue Olivier Messiaen, 72085 Le Mans Cedex 09
Durée du contrat	3 ans
Ecole Doctorale	EDGE

Projet doctoral

Présentation du sujet

Contexte

La pandémie du Covid-19 a généré un ralentissement sans précédent de l'activité économique dans la quasi-totalité des pays du monde. L'ampleur de la récession dépasse de loin celle de la Grande Récession de 2008. Le marché du travail a été particulièrement impacté par le ralentissement conjoncturel, en premier lieu lié à la mise en place de confinements successifs ou d'autres mesures qui entravent fortement l'activité économique.

Etat de l'art et grandes questions scientifiques

1) La pandémie du Covid-19, si l'on fait abstraction des deux guerres mondiales, est à l'origine d'une des plus graves récessions depuis la crise des années 30. Il s'agit également d'une crise totalement atypique en ce qui concerne son mode de transmission à l'ensemble de l'économie. En effet, il s'agit d'une récession résultat des mesures de confinement et autres mesures prises par les autorités publiques. Ces mesures ont affecté le fonctionnement de l'économie car elles ont drastiquement limité les échanges et la production : fermeture de certaines unités de production et de vente, restrictions concernant les déplacements, fermeture des écoles...

2) Le marché du travail a été particulièrement impacté. La forte réduction de l'activité, ou même la fermeture temporaire de certaines unités de production a pour conséquence potentielle des disparitions massives d'entreprises, des destructions massives d'emplois et une hausse sans précédent du chômage. Il convient de noter que le risque n'est pas uniformément réparti entre les travailleurs, cela dépend en particulier des niveaux de qualification et des secteurs d'activité. L'hétérogénéité des travailleurs est donc un paramètre important.

La thèse est au centre d'enjeux sociétaux majeurs puisqu'elle portera sur les politiques publiques d'emploi dans ce contexte particulier.

- En premier lieu, elle portera sur les politiques de chômage partiel mises en place pour éviter une hausse massive du chômage et des pertes de capital humain (spécifique et général) des travailleurs.
- En second lieu, la thèse s'intéressera aux politiques de formation à mettre en place durant les périodes de chômage partiel. L'objectif étant de préparer les travailleurs à la sortie du confinement et aux changements structurels issus de la crise.
- En troisième lieu, ce travail utilisera les données de la base DB NOMICS (<https://db.nomics.world/>) ainsi que les données d'organismes comme l'INSEE et EUROSTAT (<https://ec.europa.eu/eurostat/fr/>).

Bibliographie

ALBERTINI, J., X. FAIRISE, X. A. POIRIER, AND A. TERRIAU (2022): "Short-time work policies during the COVID-19 pandemic," *Annals of Economics and Statistics*, 146, 123–172.

AURAY, S., AND A. EYQUEM (2020): "The macroeconomic effects of lockdown policies," *Journal of Public Economics*, 190, 104260.

BARRERO, J. M., N. BLOOM, AND S. J. DAVIS (2020): "Covid-19 is also a reallocation shock," Discussion paper, National Bureau of Economic Research.

BILS, M., Y. CHANG, AND S.-B. KIM (2011): "Worker heterogeneity and endogenous separations in a matching model of unemployment fluctuations," *American Economic Journal: Macroeconomics*, 3(1), 128–54.

BLOOM, N., P. BUNN, P. MIZEN, P. SMIETANKA, AND G. THWAITES (2020): "The impact of Covid-19 on productivity," Discussion paper, National Bureau of Economic Research.

BURDETT, K., AND R. WRIGHT (1989): "Unemployment insurance and short-time compensation: The effects on layoffs, hours per worker, and wages," *Journal of Political Economy*, 97(6), 1479–1496.

CAHUC, P., AND S. CARCILLO (2011): "Is short-time work a good method to keep unemployment down?," *Nordic Economic Policy Review*, 1(1), 133–165.

KRUSELL, P., AND A. A. SMITH, JR (1998): "Income and wealth heterogeneity in the macroeconomy," *Journal of Political Economy*, 106(5), 867–896.

DEN HAAN, W. J., G. RAMEY, AND J. WATSON (2000): "Job Destruction and Propagation of Shocks," *American Economic Review*, 90(3), 482–498.

MORTENSEN, D. T., AND C. A. PISSARIDES (1994): "Job creation and job destruction in the theory of unemployment," *The Review of Economic Studies*, 61(3), 397–415.

Description du programme de travail

<p>Année 1</p>	<p>Attendus Le doctorant fera une revue de littérature concernant les dispositifs de chômage partiel et les dispositifs particuliers mis en place à l'époque de la pandémie, tant d'un point de vue empirique que théorique. La revue de littérature s'intéressera également à l'évaluation des risques sur le capital humain des travailleurs et aux besoins de formation des travailleurs.</p> <p>Il effectuera également une recherche visant à rassembler les données statistiques nécessaires.</p> <p>Activités <i>formations/Participation conférences/publications</i> Le doctorant travaillera à l'acquisition des méthodes numériques et économétrique nécessaires et à la maîtrise de la théorie économique (modèles d'appariement, de capital humain et à agents hétérogènes). Il participera à des écoles d'hiver ou d'été en lien avec son sujet, et notamment l'école ETEPP (https://sites.google.com/view/ecole-cnrs-tepp/accueil)</p>
<p>Année 2</p>	<p>Attendus Le doctorant développera une stratégie permettant d'évaluer les politiques de chômage partiel en période de pandémie. Ce travail comprendra des éléments à la fois théoriques et empiriques. Il prendra en compte les hétérogénéités entre agents, notamment en terme de qualification. Le doctorant mobilisera les compétences en économétrie et</p>

	<p>méthodes numériques acquises en première année. Ce point fera l'objet d'un article.</p> <p>Le doctorant travaillera également à l'évaluation empiriques des risques de capital humain et des besoins de formation suite aux changements structurels post-pandémie. Ce travail donnera l'objet d'un article et s'effectuera en fin de deuxième année et le cas échéant en début de troisième année.</p> <p>Activités <i>formations/Participation conférences/publications</i> Les articles rédigé ou en préparation feront l'objet de présentation en séminaire et dans des conférences internationale (EEA Conference, ESEM Conference, EALE Conference,...). En fonction de leur niveau d'avancement les articles seront soumis à des revues internationales à comité de lecture.</p>
<p>Année 3</p>	<p>Attendus En conclusion, le doctorant développera des modélisations avec travailleurs hétérogène et prenant en compte les changement structurels liés à la polarisation du marché du travail et aux changements structurels post-pandémie. Ces modélisations seront utilisées afin d'évaluer des politiques publiques de formation des travailleurs ayant subis une dépréciation de leur capital humain. Ce point fera l'objet d'un article.</p> <p>Activités <i>formations/Participation conférences/publications</i> L'objectif est que le doctorant publie (ou que le processus de publication soit très avancé) trois articles dans des revues internationales à comité de lecture.</p>

Présentation de la direction/co direction/encadrement

Direction de thèse : Xavier FAIRISE est Professeur au sein du GAINS et de l'IRA à l'Université du Mans. Il est actuellement directeur du département d'économie. Ses thématiques de recherche sont la macroéconomie, le marché du travail, le cycle économique, les modèles à agents hétérogènes et les méthodes numériques. Ses recherches ont été publiées dans l'European Economic Review, Economic Theory, le Journal of Economic Dynamics and Control, le Journal of Macroeconomics et Annals od Economics and Statistics.

Co-direction de thèse : Julien ALBERTNI est MCF HDR au sein du GATE à l'Université Lyon 2. Il est actuellement responsable du pôle Macroéconomie, Finance, Histoire du GATE. Ses thématiques de recherche sont la macroéconomie, le marché du travail, la politique fiscale les méthodes numériques et computationnelles, l'économie de la santé. Ses recherches ont été publiées dans le Journal of Monetary Economics, le Journal of Economic Dynamics and Control, le Journal of Macroeconomics, la Review of Economic Dynamics, Annals of Economics and Statistics.

Informations complémentaires

Un concours sera organisé par l'école doctorale EDGE en juin 2024 pour les candidats intéressés par le contrat doctoral. Il comprendra deux étapes, avec une première phase de sélection des candidatures, puis une seconde phase donnant lieu à un entretien avec un jury pour les candidats retenus